



# Palkkatuen myöntöperusteiden linjaukset Rovaseudun työllisyysalueella

## PALKKATUEN MÄÄRÄT JA KESTOT

- Alentuneesti työkykyisen palkkatukea myönnettäisiin jatkossa 6 kuukautta ensimmäisellä kerralla, jonka jälkeen enintään 6 kuukautta kerrallaan. Palkkatukijakson aikana seurataan työssä tavoitteiden toteutumista ja päättymisvaiheessa arvioidaan jatkon tarve yhdessä hakijan, työnantajan ja työllisyysasiantuntijan kesken kolmikannassa.
- Osaamisen parantamisen perusteella palkkatukea myönnetään 5 kuukautta ja asetetaan 12 kuukauden jäähyäikää palkkatukijaksojen välille. Osaamisen kehittämistä arvioidaan aidosti, kirjattava suunnitelmaan tavoitteet. Arviointi ennen palkkatukijakson päättymistä, samalla pohditaan jatkopolku.
- Oppisopimuksen perusteella myönnettäisiin enintään 10 kuukautta. Palkkatuki suunnattaisiin osatutkintoihin.
- 60 vuotta täyttäneiden pitkäaikaistyöttömien palkkatukea myönnettäisiin 5 kuukautta ja määrärahojen puitteissa voidaan harkita jatkoa 5 kuukautta kerrallaan.
- 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki 10 kuukautta (lakisääteinen).
- 100 % palkkatuki yhdistyksille, säätiöille ja rekisteröityneille uskonnollisille yhdyskunnille 10 kuukautta.
- Työkyvyttömyyseläkkeellä oleville palkkatuessa työajan kesto vähintään 10 tuntia / viikko.
- Palkkatukea ei myönnetä alle 5 kuukauden työsuhteisiin. Minimituntimäärä 20 tuntia. Tarkoituksena on viedä kohti avoimia työmarkkinoita ja kehittää osaamista. Palkkatukea ei myönnettäisi lyhyisiin työsuhteisiin, koska halutaan saada vaikutuksia osaamisen kehittymiseen ja työllistymiseen jatkossa. Lyhyet työsuhteet ovat usein sijaisuuksia, johon työnantaja palkkasi muutenkin ilman palkkatukea.
- Palkkatukea ei myönnetä kunnille.



## MUUT HUOMIOITAVAT MYÖNTÖPERUSTEET

- Palkkatuki on työllistymiskynnyksen madaltamiseen liittyvä tuki, jonka tarkoituksena on saattaa asiakas työmarkkinoille. Mikäli työnantaja ei palkkaa hakija-asiakasta palkkatukijakson jälkeen, on hyvä käydä tämä keskustelu, jos työnantaja olisi palkkaamassa uuden henkilön palkkatuella samoihin tehtäviin. Harkittava palkkatuen myöntäminen.
- Vastavalmistuneille tuki voitaisiin myöntää heti, mikäli ei lainkaan työhistoriaa tai on selkeä osaamisen kehittämisen tarve tiettyyn tehtävään, mitä ei ole voinut oppia opintojen aikana.
- Vailla ammatillista koulutusta oleville nuorille (alle 25-vuotiaat) palkkatukea myönnettäisiin vain oppisopimukseen.
- Palkkatukea ei myönnetä alle 18-vuotiaan palkkaukseen (ml. oppisopimus), koska kuuluvat oppivelvollisuuden piiriin.
- Palkkatuella työllistettyjä voi yritysten kohdalla olla maksimissaan 50 % henkilöstöstä (jos on vain yrittäjä niin voi olla kokonainen palkkatukityöläinen). Mikäli samalla työnantajalla on paljon palkkatukityössä samassa työpisteessä, katsotaan mahdollinen kilpailun vääristyminen. Työnhakija-asiakkaasta lähtevää työllistämistä.
- Yhdistyksissä ja säätiöissä osaamisen kehittämiseen tulisi kiinnittää erityisesti huomiota. Työllistymissuunnitelmiin tulisi kirjata mitä tavoitteita palkkatukijaksolle asetetaan ja mitä työntekijän tulisi oppia tukijakson aikana. Myös hakemuksessa tulisi olla maininta osaamisen kehittämisen tavoitteista.
- Ei sidota pitkälle tulevien vuosien määrärahoja
- Mikäli yrityksellä on verovelkaa sitä voi olla enintään 2 % liikevaihdosta. Yrityksen tulee toimittaa verottajan kanssa tehty maksusuunnitelma palkkatukihakemuksen liitteeksi. Uutta verovelkaa ei saa syntyä palkkatukijakson aikana. Mikäli uutta verovelkaa syntyy palkkatukijakson aikana, maksatus keskeytetään.



## PALKKATUKITYÖLLISTÄMISEN KULUJA

### **Esimerkkejä yrityksiin työllistämisestä**

- 70 % palkkatuki alentuneen työkyvyn perusteella myönnetty 2 vuodeksi 43 306 €
- 50 % palkkatuki oppisopimukseen myönnetty 2 vuodeksi 30 833 €
- 50 % palkkatuki 60 vuotta täyttäneelle myönnetty 2 vuodeksi 30 828 €

### **Esimerkkejä kolmannen sektorin työllistämisestä**

- 70 % palkkatuki alentuneen työkyvyn perusteella myönnetty 2 vuodeksi 43 306 €
- 60 vuotta täyttäneen palkkatuki 50 % myönnetty 2 vuodeksi 25 323 €
- 100 % palkkatuki myönnetty 10 kuukaudeksi 20 537 €

Vuonna 2024 palkkatukea haettu kolmannelle sektorille 84 kpl (1 180 495 €), yrityksiin 158 kpl (1 469 010 €) ja kuntaan 32 kpl (263 231 €).